

黄山市医疗保障基金管理中心
2026 年单位预算

2026 年 2 月

目 录

第一部分 单位概况

1. 主要职责
2. 单位预算单位构成
3. 2026 年度主要工作任务

第二部分 2026 年单位预算表

1. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年收支预算总表
2. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年收入预算总表
3. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年支出预算总表
4. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年财政拨款收支预算总表
5. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年一般公共预算支出表
6. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年一般公共预算基本支出表
7. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年政府性基金预算支出表
8. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年国有资本经营预算支出表
9. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年基本支出表
10. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年项目支出表
11. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年政府采购预算支出表

12. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年政府购买服务预算支出表

13. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年项目支出绩效目标及项目情况表

14. 黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年“三公”经费财政拨款支出预算表

第三部分 2026 年单位预算情况说明

1. 关于 2026 年收支预算总体情况说明
2. 关于 2026 年收入预算情况说明
3. 关于 2026 年支出预算情况说明
4. 关于 2026 年财政拨款收支预算总体情况说明
5. 关于 2026 年一般公共预算财政拨款情况说明
6. 关于 2026 年一般公共预算基本支出情况说明
7. 关于 2026 年政府性基金预算拨款情况说明
8. 关于 2026 年国有资本经营预算拨款情况说明
9. 关于 2026 年项目支出表的说明
10. 关于 2026 年政府采购支出表的说明
11. 关于 2026 年政府购买服务支出表的说明
12. 关于 2026 年“三公”经费预算情况说明
13. 其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职责

根据《关于印发黄山市医疗保障基金管理中心主要职责内设机构和人员编制规定的通知》文件规定，黄山市医疗保障基金管理中心主要职责是：

（一）承担落实医疗（生育）保障政策，完善业务经办规程、管理规范 and 评价体系。

（二）负责市直城镇职工基本医疗（生育）保险、城乡居民（在校大学生）医疗保险费用待遇审核支付工作。

（三）负责市直企事业单位离休干部医疗费用审核结算工作。

（四）负责市直医疗保险参保人员常见慢性病和特殊慢性病审核确认及待遇支付工作。

（五）负责大病保险经办工作。

（六）负责定点医疗机构、定点零售药店协议管理工作。

（七）负责医疗（生育）保险待遇支付相关稽核工作。

（八）负责全市医保基金运行统计分析工作。

（九）负责指导区县相应业务经办等工作。

二、单位预算单位构成

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年度单位预算包括本单位预算，纳入单位预算编制范围的单位共 1 个，具体情况见下表。

序号	单位名称	单位性质	备注
1	黄山市医疗保障基金管理中心	公益一类事业单位	独立核算

截至 2025 年 12 月 31 日，黄山市医疗保障基金管理中心实有各类人员 20 人，其中在职 12 人、离休 0 人、退休 8 人。

三、2026 年度主要工作任务

（一）深化多元化支付方式改革，提升基金使用效率，防范基金运行风险。深入推进区域点数法总额预算和按病种分值付费试点工作，继续完善按床日付费等支付方式，提升医保基金使用效率。完善 DIP 结算方案、付费规则机制，落地国家医保局按病种付费 3.0 版分组方案。分析研判全市 2026 年医保基金运行情况，保障医保基金安全平稳运行，充分认识医保基金安全面临的复杂形势，坚持底线思维、着力防范化解医保基金重大风险。

（二）持续加强大病保险管理。完成 2025 年度大病保险清算工作，完善 2026-2028 年度大病保险合作商保公司选定机制，做好 2026 年度大病保险合作商保公司合作相关工作。根据省局大病保险相关制度，落实城镇职工、城乡居民大病保险协议，做好大病保险服务管理。

（三）持续推进医保钱包跨省使用工作。进一步贯彻落实职工医保门诊共济相关制度要求，创新开展医保支付体系建设，在全面实现职工医保个账资金跨省共济使用的基础上，以医保钱包为支付载体，逐步推动实现职工医保个人账户的全领域共济使用。通过医保钱包全面上线运行赋能医保个人账户共济、医保结算等业务场景，增加参保人民群众的获得感、幸福感。

（四）强化医保基金运行管理。强化基金预算编制、执行、分析和绩效评价，确保基金安全可持续。一是加强与当地财政部门的沟通协调，确保各级财政补助资金及时转入财政专户，积极争取市、县财政资金投入支持，增加基金收入。二是落实居民医保省级统筹调剂金制度，按规定及时足额上解省级调剂金。三是根据全市各区县的实际月度支出数据，编制医保基金用款计划，合理安排并划拨资金，把控预算执行进度。

（五）继续夯实经办系统内控管理。落实群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作要求，按照部署安排，做好医保基金管理专项整治，落实《医疗保障经办机构内部控制管理规程（试行）》《关于加强医保经办领域规范治理的通知》和《医保经办机构专项检查业务核查指引（2024版）》规定，做好风险点排查，开展医保经办规范综合检查。

（六）持续强化经办系统业务能力建设。优化经办管理服务，持续开展练兵比武，组织开展预决算、两定机构协议、DIP经办管理、长期护理险经办等相关业务培训，提升医保经办管理服务专业化水平。

（七）根据长期护理险试点工作要求，做好长期护理险经办相关工作。

（八）及时完成 2025 年度全市基本医保基金清算工作。

第二部分 2026 年单位预算表

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年单位预算表由 14 张表格构成，具体内容如下。

表一、2026 年收支总表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心		单位：万元	
收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算收入	352.87	一、一般公共服务支出	0.30
二、政府性基金预算收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出	
五、其他收入安排		五、教育支出	
事业收入		六、科学技术支出	
经营收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
上级补助收入		八、社会保障和就业支出	44.15
附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
其他		十、卫生健康支出	295.02
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	13.40
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	

		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入小计	352.87	本年支出小计	352.87
上年结转		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户		财政专户	
其他		其他	
收入总计	352.87	支出总计	352.87

表二、2026 年收入总表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

部门(单位) 名称	合计	本年收入															
		小计	一般公共 预算拨款 收入	政府 性基 金预 算拨 款收 入	国有 资本 经营 预算 拨款 收入	财政 专户 管理 资金	其他收入						上年结转结余				
							小计	事业 收入	事业单 位经营 收入	上级 补助 收入	附属 单位 上缴 收入	其他	小计	一般 公共 预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	财政专 户管理 资金
合计	352.87	352.87	352.87														
黄山市医 疗保障局	352.87	352.87	352.87														
黄山市 医疗保障 基金管理 中心	352.87	352.87	352.87														

表三、2026 年支出总表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	352.87	207.22	145.65
201	一般公共服务支出	0.30	0.30	
20136	其他共产党事务支出	0.30	0.30	
2013699	其他共产党事务支出	0.30	0.30	
208	社会保障和就业支出	44.15	44.15	
20805	行政事业单位养老支出	44.15	44.15	
2080502	事业单位离退休	15.14	15.14	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.34	19.34	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.67	9.67	
210	卫生健康支出	295.02	149.37	145.65
21011	行政事业单位医疗	5.45	5.45	
2101102	事业单位医疗	5.02	5.02	

2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.43	0.43	
21015	医疗保障管理事务	289.57	143.92	145.65
2101506	医疗保障经办事务	289.57	143.92	145.65
221	住房保障支出	13.40	13.40	
22102	住房改革支出	13.40	13.40	
2210201	住房公积金	13.40	13.40	

表四、2026 年财政拨款收支总表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

收入		支出				
项目	预算数	项目	合计	一般公共预算拨款	政府性基金预算拨款	国有资本经营预算拨款
一、一般公共预算拨款收入	352.87	一、一般公共服务支出	0.30	0.30		
其中：国库管理非税收入		二、外交支出				
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防支出				

三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	44.15	44.15		
		九、社会保险基金支出				
		十、卫生健康支出	295.02	295.02		
		十一、节能环保支出				
		十二、城乡社区支出				
		十三、农林水支出				
		十四、交通运输支出				
		十五、资源勘探工业信息等支出				
		十六、商业服务业等支出				
		十七、金融支出				
		十八、援助其他地区支出				
		十九、自然资源海洋气象等支出				
		二十、住房保障支出	13.40	13.40		
		二十一、粮油物资储备支出				
		二十二、国有资本经营预算支出				
		二十三、灾害防治及应急管理支出				
		二十四、预备费				
		二十五、其他支出				
		二十六、转移性支出				
		二十七、债务还本支出				
		二十八、债务付息支出				
		二十九、债务发行费用支出				

		三十、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入小计	352.87	本年支出小计	352.87	352.87		
上年结转		结转下年				
一般公共预算		一般公共预算				
政府性基金预算		政府性基金预算				
国有资本经营预算		国有资本经营预算				
收入总计	352.87	本年支出小计	352.87	352.87		

表五、2026年一般公共预算支出表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	352.87	207.22	196.01	11.21	145.65
201	一般公共服务支出	0.30	0.30		0.30	
20136	其他共产党事务支出	0.30	0.30		0.30	
2013699	其他共产党事务支出	0.30	0.30		0.30	
208	社会保障和就业支出	44.15	44.15	43.75	0.40	
20805	行政事业单位养老支出	44.15	44.15	43.75	0.40	

2080502	事业单位离退休	15.14	15.14	14.74	0.40	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	19.34	19.34	19.34		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.67	9.67	9.67		
210	卫生健康支出	295.02	149.37	138.86	10.51	145.65
21011	行政事业单位医疗	5.45	5.45	5.45		
2101102	事业单位医疗	5.02	5.02	5.02		
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.43	0.43	0.43		
21015	医疗保障管理事务	289.57	143.92	133.41	10.51	145.65
2101506	医疗保障经办事务	289.57	143.92	133.41	10.51	145.65
221	住房保障支出	13.40	13.40	13.40		
22102	住房改革支出	13.40	13.40	13.40		
2210201	住房公积金	13.40	13.40	13.40		

表六、2026年一般公共预算基本支出表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出表		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	207.22	196.01	11.21
301	工资福利支出	181.27	181.27	
30101	基本工资	74.71	74.71	
30103	奖金	58.18	58.18	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	19.34	19.34	

30109	职业年金缴费	9.67	9.67	
30110	职工基本医疗保险缴费	4.78	4.78	
30112	其他社会保障缴费	0.52	0.52	
30113	住房公积金	13.40	13.40	
30114	医疗费	0.67	0.67	
302	商品和服务支出	11.21		11.21
30201	办公费	1.50		1.50
30211	差旅费	0.24		0.24
30217	公务接待费	1.50		1.50
30226	劳务费	0.60		0.60
30227	委托业务费	1.80		1.80
30228	工会经费	1.49		1.49
30299	其他商品和服务支出	4.07		4.07
303	对个人和家庭的补助	14.74	14.74	
30302	退休费	14.74	14.74	

表七、2026 年政府性基金预算支出表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	政府性基金财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：黄山市医疗保障基金管理中心没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

表八、2026 年国有资本经营预算支出表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	国有资本经营预算财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

注：黄山市医疗保障基金管理中心没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

表九、2026 年基本支出总表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	预算数	其中：一般公共预算
	合计	207.22	207.22
301	工资福利支出	181.27	181.27
30101	基本工资	74.71	74.71
30103	奖金	58.18	58.18
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	19.34	19.34
30109	职业年金缴费	9.67	9.67
30110	职工基本医疗保险缴费	4.78	4.78
30112	其他社会保障缴费	0.52	0.52
30113	住房公积金	13.40	13.40
30114	医疗费	0.67	0.67
302	商品和服务支出	11.21	11.21
30201	办公费	1.50	1.50
30211	差旅费	0.24	0.24
30217	公务接待费	1.50	1.50
30226	劳务费	0.60	0.60
30227	委托业务费	1.80	1.80
30228	工会经费	1.49	1.49
30299	其他商品和服务支出	4.07	4.07
303	对个人和家庭的补助	14.74	14.74
30302	退休费	14.74	14.74

表十、2026 年项目支出总表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户 管理资金	其他资金
			一般公共 预算	政府 性基 金 预算	国有资 本 经营预 算	一般公 共 预算	政府性 基金 预算	国有资本 经营预算		
	合计	145.65	145.65							
	黄山市医疗保障基金管理中心	145.65	145.65							
统管离休干部医疗保障经费	黄山市医疗保障基金管理中心	100.00	100.00							
聘请专家审核病案及统管离休 干部医保管理经费	黄山市医疗保障基金管理中心	20.00	20.00							
医保工作经费	黄山市医疗保障基金管理中心	25.65	25.65							

表十一、2026 年政府采购支出表

[064002] 黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般 公共预算	政府性 基金预算	国有资本 经营预算	财政专户 管理非税 收入	其他资金

注：黄山市医疗保障基金管理中心没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出，故本表无数据。

表十二、2026 年政府购买服务支出表

[064002] 黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

项目名称	一级目录	二级目录	三级目录	政府购买服务内容	购买数量	购买金额

注：黄山市医疗保障基金管理中心没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出，故本表无数据。

2026 年部门预算项目绩效目标表

部门名称：

单位：元

单位编 码	单位名称(项目类别 /支出项目)	年度预算 安排	项目内容	绩效目标
	黄山市医疗保障局	1456500		
064002	黄山市医疗保障基金 管理中心	1456500		
	本级项目	1456500		
064002	医保工作经费	256500	<p>【项目概况】：实现城乡居民基本医保市级统筹管理。探索并完善市级统筹管理模式和运行机制。在全市范围统一覆盖范围，统一筹资政策，统一保障待遇，统一目录管理，统一定点管理，统一基金管理，统一经办服务流程和医保信息系统。大病保险覆盖城乡居民基本医疗保险所有参保人员。新生儿按规定办理新生儿“落地”参保手续，自出生之日起享受大病保险待遇。该项目为 2020 年预算批复。统一城镇职工基本医疗保险政策。统一保障范围、统一缴费标准、统一待遇水平，对符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目医疗服务设施标准的辩论及住院医疗费用，统一按市级城镇职工基本医疗保险现行政策规定比例从城镇职工基本医疗保险基金中支付。实现全市城镇职工基本医疗保险在长三角异地普通门诊就医费用直接结算；实现全市城镇职工基本医疗保险省内异地普通门诊和慢性病门诊就医费用直接结算；我市辖区内二、三级医院按要求全部开通门诊费</p>	<p>【总体目标】 按照市委、市政府及市医疗保障局部署要求，践行以人民为中心的发展思想，以医保服务提质增效为主线，统筹医保基金安全和医保经办管理服务高质量发展，聚焦群众“急难愁盼”问题，落实落细各项医保惠民政策，持续提升医保待遇经办管理服务水平，进一步规范和统一全市医疗保障经办服务管理工作。</p> <p>【产出指标-数量指标】 指标 1: 目标任务完成率(≥99%)</p> <p>【产出指标-质量指标】 指标 1: 经费支出合规性(严格执行相关财经法规、制度)</p>

		<p>用直接结算。实行全市统一的职工生育保险政策,实现保障范围、缴费标准、待遇水平统一;建立市级风险调节金,逐步做到统收统支,增强生育保障能力;逐步实现统一的经办流程和信息管理,不断提升生育保险经办业务规范化、标准化及专业化水平。医疗、生育保险业务文件材料归档工作,直接形成的具有保存和利用价值的专业性文字材料、电子文档、图表、声像等不同形式的历史记录。推行全国医疗保险信息系统联网,实现“医”随“需”走,“保”伴“人”动,推动全国医保信息系统联网,提升医疗保险经办服务与管理水平。全国联网异地医疗结算工作是一项方便参保人员、惠及民生的工作,也是规范医疗保险基金管理的重要举措。开展前期调研和数据测算,根据全省统一部署,按要求推进长期护理保险建立工作。持续在全社会普及医疗保障政策及成果,提高广大群众对医保政策的知晓率,增强医保福利认同感,进一步做好全省医保宣传工作,为医保事业高质量发展营造良好的舆论氛围。</p> <p>【项目立项依据】:《国务院办公厅关于建立健全职工基本医疗保险门诊共济保障机制的指导意见》(国办发〔2021〕14号)、《安徽省人民政府办公厅关于基本医疗保险省级统筹的实施意见》(皖政办〔2024〕3号)、安徽省医疗保障局关于印发《安徽省医疗保障经办服务管理规程(试行)》的通知(皖医保发〔2020〕18号)《安徽省医疗保障局关于进一步做好全省医疗保障宣传工作的通知》(皖医保秘〔2024〕30号)</p>	<p>【产出指标-时效指标】 指标 1:工作任务完成及时性(1年)</p> <p>【产出指标-成本指标】 指标 1:医保工作经费总成本(≤49万元)</p> <p>【效益指标-经济效益指标】 指标 1:控制医疗费用的不合理增长,保障医疗保险制度健康持续发展,为医保基金把好评门。(达标)</p> <p>【效益指标-社会效益指标】 指标 1:保障全民医保(≥99%)</p> <p>【效益指标-生态效益指标】 指标 1:不适用(不适用)</p> <p>【效益指标-可持续影响指标】 指标 1:稽查有疑问医疗、规避基金流失金额;完善保险制度,提高保险统筹层次,增强基金保障水平和抗风险能力。(影响程度较高)</p> <p>【满意度指标-服务对象满意度指标】 指标 1:参保群众满意程度(≥99%)</p>
064002	聘请专家审核病案及统管离休干部医保管理经费	200000	<p>【项目概况】:该项目为2020年批复项目根据市委、市政府专题会议的要求,就市直离休干部医疗统筹的问题,经过市委老干部局、市财政局、市劳动局、市卫生局等单位的共同研究探讨,形成了一致意见。黄医管字〔2021〕32号关于黄山市门诊慢特病线上申报认定规程的通知。DIP特病单议及DIP绩效考</p> <p>【项目概况】:该项目为2020年批复项目根据市委、市政府专题会议的要求,就市直离休干部医疗统筹的问题,经过市委老干部局、市财政局、市劳动局、市卫生局等单位的共同研究探讨,形成了一致意见。黄医管字</p>

		<p>核评价专家劳务费:《安徽省医疗保障局 DRG/DIP 支付方式改革共享专家库管理办法(试行)》(皖医保秘〔2023〕83号),为更好服务我省医疗保障事业高质量发展,建立 DRG/DIP 支付方式改革专家资源共享长效机制,充分发挥医疗保障专家在改革发展研究、项目评审、决策咨询、技术指导等方面的作用,共同推动全省医保支付方式改革提质增效。</p> <p>【项目立项依据】:中共黄山市委常委会会议纪要常纪字[2008]29号王福宏同志批示根据市委老干部局、市财政局《关于市直离休干部医疗统筹的意见》(黄老字[2008]21号)文件精神,市直52个企事业单位原自行客理的123名离休干部,从2009年1月1日起全部进入市医保中心统一管理。为进一步规范、优化门诊慢特病申报受理、认定流程,按照《安徽省医疗保障局关于印发〈安徽省基本医疗保险门诊慢特病病种目录(试行)〉的通知》(皖医保秘〔2021〕36号)。《安徽省医疗保障局 DRG/DIP 支付方式改革共享专家库管理办法(试行)》(皖医保秘〔2023〕83号),为推动全省医保支付方式改革提质增效,更好服务我省医疗保障事业高质量发展。</p>	<p>(2021)32号关于黄山市门诊慢特病线上申报认定规程的通知。DIP特病单议及DIP绩效考核评价专家劳务费:《安徽省医疗保障局 DRG/DIP 支付方式改革共享专家库管理办法(试行)》(皖医保秘〔2023〕83号),为更好服务我省医疗保障事业高质量发展,建立 DRG/DIP 支付方式改革专家资源共享长效机制,充分发挥医疗保障专家在改革发展研究、项目评审、决策咨询、技术指导等方面的作用,共同推动全省医保支付方式改革提质增效。</p> <p>【项目立项依据】:中共黄山市委常委会会议纪要常纪字[2008]29号王福宏同志批示根据市委老干部局、市财政局《关于市直离休干部医疗统筹的意见》(黄老字[2008]21号)文件精神,市直52个企事业单位原自行客理的123名离休干部,从2009年1月1日起全部进入市医保中心统一管理。为进一步规范、优化门诊慢特病申报受理、认定流程,按照《安徽省医疗保障局关于印发〈安徽省基本医疗保险门诊慢特病病种目录(试行)〉的通知》(皖医保秘〔2021〕36号)。《安徽省医疗保障局 DRG/DIP 支付方式改革共享专家库管理办法(试行)》(皖医保秘〔2023〕83号),为推动全省医保支付方式改革提质增效,更好服务我省医疗保障事业高质量发展。</p>
--	--	---	--

064002	统管离休干部医疗保障经费	1000000	<p>【项目概况】：据市委、市政府专题会议的要求，就市直离休干部医疗统筹的问题，经过市委老干部局、市财政局、市劳动局、市卫生局等单位的共同研究探讨，开成了一致意见。</p> <p>【项目立项依据】：中共黄山市委常委会会议纪要常纪字[2008]29号批示根据市委老干部局、市财政局《关于市直离休干部医疗统筹的意见》（黄老字[2008]21号）文件精神</p>	<p>【总体目标】 统管离休干部，加强离休干部的医药费用的管理，提供更优质快捷的服务。</p> <p>【产出指标-数量指标】 指标 1:服务对象人数(≤40 人)</p> <p>【产出指标-质量指标】 指标 1:医疗费用支出合理性(严格执行相关医疗待遇政策)</p> <p>【产出指标-时效指标】 指标 1:医疗费用支出时效性(1 年)</p> <p>【产出指标-成本指标】 指标 1:项目总成本(≤120 万元)</p> <p>【效益指标-经济效益指标】 指标 1:不适用(不适用)</p> <p>【效益指标-社会效益指标】 指标 1:市直单位离休人员住院保健的保障(保障程度较高)</p> <p>【效益指标-生态效益指标】 指标 1:无(无)</p> <p>【效益指标-可持续影响指标】 指标 1:保障市直单位享受保健待遇人员可持续性(影响程度较高)</p> <p>【满意度指标-服务对象满意度指标】 指标 1:保障对象满意度(≥99%)</p>
--------	--------------	---------	--	---

表十四、2026 年一般公共预算“三公”经费支出预算表

[064002]黄山市医疗保障基金管理中心

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1.5					1.5

第三部分 2026 年单位预算情况说明

一、关于 2026 年收支预算总体情况说明

按照综合预算的原则，黄山市医疗保障基金管理中心所有收入和支出均纳入单位预算管理。黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年收支总预算 352.87 万元，收入包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、财政专户管理非税收入、上年结转收入，支出包括：一般公共服务、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

二、关于 2026 年收入预算情况说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年收入预算 352.87 万元，其中：一般公共预算拨款收入 352.87 万元，占 100%，比 2025 年预算减少 54.04 万元，下降 13.28%，下降原因主要是统管离休干部医疗保障经费减少。

三、关于 2026 年支出预算情况说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年支出预算 352.87 万元，比 2025 年预算减少 54.04 万元，下降 13.28%，下降原因主要是统管离休干部医疗保障经费减少。其中：基本支出 207.22 万元，占 58.72%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务等；项目支出 145.65 万元，占 41.28%，主要用于医疗保障事务保障运转。

四、关于 2026 年财政拨款收支预算总体情况说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年财政拨款收支预算 352.87 万元。收入按资金来源分为：一般公共预算拨款 352.87 万元、政府性基金预算拨款 0 万元、国有资本经营预算拨款 0 万元；按资金年度分为：当年财政拨款收入 352.87 万元，上年结转 0 万元。支出按功能分类分为：一般公共服务支出 0.30 万元，占 0.08%；社会保障和就业支出 44.15 万元，占 12.51%；卫生健康支出 295.02 万元，占 83.61%；住房保障支出 13.40 万元，占 3.8%。

五、关于 2026 年一般公共预算财政拨款情况说明

（一）一般公共预算拨款规模变化情况。

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年一般公共预算拨款 352.87 万元，比 2025 年预算拨款减少 54.04 万元，下降 13.28%，下降原因主要是统管离休干部医疗保障经费减少。

（二）一般公共预算拨款结构情况。

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年一般公共服务支出 0.30 万元，占 0.08%；社会保障和就业支出 44.15 万元，占 12.51%；卫生健康支出 295.02 万元，占 83.61%；住房保障支出 13.40 万元，占 3.8%。

（三）一般公共预算拨款具体使用情况。

1. 一般公共服务支出（类）其他共产党事务支出（款）其他共产党事务支出（项）2026 年预算 0.30 万元，比 2025 年减少 0.05，下降 14.29%，下降原因主要在职人员减少。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2026 年预算 15.14 万元，比 2025 年预

算增加 1.74 万元，增长 12.99%，增长原因主要是退休人员增加。

3.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026 年预算 19.34 万元，比 2025 年预算减少 0.5 万元，下降 2.52%，下降原因主要是在职人员减少。

4.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026 年预算 9.67 万元，比 2025 年预算减少 0.25 万元，下降 2.52%，下降原因主要是在职人员减少。

5.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2026 年预算 5.02 万元，比 2025 年预算减少 0.36 万元，下降 6.69%，下降原因主要是在职人员减少。

6.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）2026 年预算 0.43 万元，比 2025 年预算增加 0.43 万元，增长 0%，增长原因主要是社保基数增加。

7.卫生健康支出（类）医疗保障管理事务（款）医疗保障经办事务（项）2025 年预算 289.57 万元，比 2025 年减少 54.76 万元，下降 15.9%，下降原因主要是统管离休干部医疗保障经费减少。

8.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026 年预算 13.4 万元，比 2025 年预算减少 0.28 万元，下降 2.05%，下降原因主要是在职人员减少。

六、关于 2026 年一般公共预算基本支出情况说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年一般公共预算基本支出 207.22 万元，其中：人员经费 196.01 万元，公用经费 11.21 万元。

（一）人员经费 196.01 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费。

（二）公用经费 11.21 万元，主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、差旅费、因公出国（境）费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、委托业务费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品服务支出。

七、关于 2026 年政府性基金预算拨款情况说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2026 年国有资本经营预算拨款情况说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2026 年项目支出表的说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年预算共安排项目支出 145.65 万元，比 2025 年预算减少 50 万元，下降 25.56%，下降原因主要是统管离休干部医疗保障经费减少。主要包括：本年财政拨款安排 145.65 万元（其中：一般公共预算拨款安排 145.65 万元，政府性基金预算拨款安排 0 万元，国有资本

经营预算拨款安排 0 万元), 财政拨款结转结余安排 0 万元(其中: 一般公共预算拨款安排 0 万元, 政府性基金预算拨款安排 0 万元, 国有资本经营预算拨款安排 0 万元)、财政专户管理资金安排 0 万元和单位资金安排 0 万元。

十、关于 2026 年政府采购支出表的说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

十一、关于 2026 年政府购买服务支出表的说明

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年没有安排政府购买服务支出。

十二、关于 2026 年“三公”经费预算情况说明

为全面反映“三公”经费支出, 本次公开的“三公”经费预算为单位汇总数。2026 年, 黄山市医疗保障基金管理中心“三公”经费支出预算 1.5 万元, 比 2025 年减少 0.34 万元, 下降 18.48%。其中因公出国(境)费 0 万元, 公务接待费 1.5 万元, 公务用车购置及运行费 0 万元。具体情况如下:

因公出国(境)费。支出预算 0 万元, 与上年预算持平。经费使用严格执行《黄山市市直党政机关因公临时出国经费管理办法》相关规定。

公务用车购置及运行费。支出预算 0 万元, 与 2025 年预算持平。其中: 公务用车运行费 0 万元, 与 2025 年预算持平, 持平原因是两年均无公务用车运行事项, 该项经费主要用于车辆燃料费、维修费、过路过桥费等支出; 公务用车购置费 0 万

元，与 2025 年预算持平，持平原因是两年均无公务用车购置事项。经费使用严格按照中央、省和市有关公务用车配备使用管理制度执行。

公务接待费支出 1.5 万元。支出预算 1.5 万元，比 2025 年减少 0.34 万元，下降 18.48%，主要原因是厉行节约公务接待批次及人数减少，主要用于经审批的接待上级视察调研和检查指导、市委工作部署、外市考察交流以及基层业务往来等公务活动支出。经费使用上贯彻落实中央八项规定精神，严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》和《黄山市党政机关国内公务接待管理细则》等相关规定。

十三、其他重要事项情况说明

（一）项目及绩效目标情况

1. “统管离休干部医疗保障经费”项目。

（1）项目概述。根据市委、市政府专题会议的要求，就市直离休干部医疗统筹的问题，经过市委老干部局、市财政局、市劳动局、市卫生局等单位的共同研究探讨，开成了一致意见。

（2）立项依据。中共黄山市委常委会会议纪要常纪字[2008]29 号王福宏同志批示根据市委老干部局、市财政局《关于市直离休干部医疗统筹的意见》（黄老字[2008]21 号）文件精神。

（3）实施主体。黄山市医疗保障基金管理中心。

（4）起止时间。2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日。

（5）项目内容。市委老干部局、市人社局、市财政局、原市卫生局联合下发《关于印发〈黄山市市直离休干部医疗费

《统筹实施意见》的通知》（黄老〔2013〕2号），进一步建立健全了市直离休干部医疗费统筹工作机制，规范了市直离休干部医疗费统筹管理的纳入范围、资金筹集渠道、统筹资金管理支付办法、就医购药流程、医疗费用报销流程等事项，明确了市委老干部局、市人社局、财政局、原卫生局等部门的职责，促进了市直离休干部医疗费统筹工作的健康、有序开展。

（6）年度预算安排。财政拨款预算 100 万元。

（7）绩效目标。统管离休干部，加强离休干部的医药费用的管理。提供更优质快捷的服务。

项目支出绩效目标表

（2026 年度）

项目名称	统管离休干部医疗保障经费				
主管单位及代码	[064]黄山市医疗保障局		实施单位	黄山市医疗保障基金管理中心	
项目来源	本级申报项目		资金投向领域		
项目期限	99 年	其中：建设期限		运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		100.00		
	其中：财政拨款		100.00		
	专项债券		0.00		
	上年结转		0.00		
	其他资金		0.00		
年度目标	统管离休干部，加强离休干部的医药费用的管理，提供更优质快捷的服务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	

产出指标	数量指标	服务对象人数	≤40 人
	质量指标	医疗费用支出合理性	严格执行相关医疗待遇政策
	时效指标	医疗费用支出时效性	1 年
	成本指标	项目总成本	≤120 万元
效益指标	经济效益	不适用	不适用
	社会效益	市直单位离休人员住院保健的保障	保障程度较高
	生态效益	无	无
	可持续影响	保障市直单位享受保健待遇人员可持续性	影响程度较高
满意度指标	服务对象满意度	保障对象满意度	≥99%

2.“聘请专家审核病案及统管离休干部医保管理经费”项目。

（1）项目概述。该项目为 2020 年批复项目根据市委、市政府专题会议的要求，就市直离休干部医疗统筹的问题，经过市委老干部局、市财政局、市劳动局、市卫生局等单位的共同研究探讨，开成了一致意见。黄医管字〔2021〕32 号关于黄山市门诊慢特病线上申报认定规程的通知。

（2）立项依据。中共黄山市委常委会议纪要常纪字〔2008〕29 号王福宏同志批示根据市委老干部局、市财政局《关于市直离休干部医疗统筹的意见》（黄老字〔2008〕21 号）文件精神，市直 52 个企事业单位原自行客理的 123 名离休干部，从 2009 年 1 月 1 日起全部进入市医保中心统一管理。为进一步规

范、优化门诊慢特病申报受理、认定流程，按照《安徽省医疗保障局关于印发〈安徽省基本医疗保险门诊慢特病病种目录（试行）〉的通知》（皖医保秘〔2021〕36号）。

（3）实施主体。黄山市医疗保障基金管理中心。

（4）起止时间。2026年1月1日-2026年12月31日。

（5）项目内容。除了平日的监管，病案是检查的重点之一。聘请专家审核是监督医疗行为、控制医疗费用的重要手段，即通过有一定资质职称的医师专家对医保定点医院调取的归档住院病历进行审核形式的监督医院的医疗行为。医院病历具有法律性权威性，医学专家具有医学权威性，两者结合的专家审核形式能够得到医疗机构和社会的普遍认可。通过专家队伍对定点医疗机构病历的抽查审核，如发现病历中存在不符合规范的诊疗行为，一是警示医疗机构的医疗行为，二是对其在考核中发生的不规范行为进行处罚。

为提升医保精细化管理服务效能，让参保人员“少跑路”，及时享受待遇，黄山市从7月1日起开通63种门诊慢特病待遇资格线上认定，门诊慢特病待遇自发证之日起开始享受，改变慢性病待遇资格需要半年认定一次的历史。一是线上申请更便捷。参加黄山市医疗保险的参保人员均可通过网络线上申请门诊慢特病待遇资格。二是审核认定更高效。参保人员通过电脑或手机登录“安徽政务服务网”提交个人信息及相关病史资料；系统随机从专家库抽取三名临床医学专家进行审核，审核通过后系统自动生成慢特病待遇资格证，并短信通知参保人

员。其中，11种直接认定的慢特病病种一般不超过3个工作日，其他慢特病病种一般不超过20个工作日。三是适老服务更人性化。不会使用手机或电脑操作的老人可以委托家人或朋友通过手机或电脑代办，也可以去市、县（区）政务服务中心医保服务窗口及乡镇卫生院、乡镇（街道）为民服务中心和村（社区）为民服务全程代理工作站代办。

主要依据中共黄山市委常委会会议纪要常纪字〔2008〕29号王福宏同志批示，根据市委老干部局、市财政局《关于市直离休干部医疗统筹的意见》（黄老字〔2008〕21号）文件精神，市直52个企事业单位原自行管理的123名离休干部，从2009年1月1日起全部进入市医保中心统一管理。预期目标建立离休干部医药费保障机制，落实离休干部医疗保障待遇，是各级党委、政府一项重要的政治任务，做好离休干部医疗保障服务工作，为离休干部提供优质服务，确保离休干部的医药费按有关文件规定及时报销支付，是我中心的重要工作内容。

（6）年度预算安排。财政拨款预算20万元。

（7）绩效目标。为进一步规范、优化门诊慢特病申报受理、认定流程，聘请专家进行线上认定。离休干部是一个特殊的群体，对医疗保障服务工作有着比一般参保人员更高的要求。

项目支出绩效目标表

（2026年度）

项目名称	聘请专家审核病案及统管离休干部医保管理费
------	----------------------

主管单位及代 码	[064]黄山市医疗保障局		实施单位	黄山市医疗保障基金管理中 心
项目来源	本级申报项目		资金投向领域	
项目期限	99年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)	年度资金总额：		20.00	
	其中：财政拨款		20.00	
	专项债券		0.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年 度 目 标	为进一步规范、优化门诊慢特病申报受理、认定流程，聘请专家进行线上认定；为离休干部提供更高质量的医疗服务；推动医保支付方式改革提质增效。			
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	指 标 值
	产 出 指 标	数量指标	目标任务目标人数	≥13220 人次
		质量指标	符合受理条件的线索受理率	100%
		时效指标	工作任务完成及时性	1 年
		成本指标	项目总成本	≤40 万元
	效 益 指 标	经济效益	不适用	不适用
		社会效益	离休干部是一个特殊的群体，对医疗保障服务工作有着比一般参保人员更高的要求。中心领导班子高度重视，要求全体职工努力做到全心全意做好离休干部的医疗保障服务工作。	达标
		生态效益	无	无
		可持续影响	对一些行动不方便的离休干部，上门宣传离休干部医疗保障政策，征求对中心服务工作的意见和建议，完善和改进服务方式，提高服务质量。	影响程度较高
	满 意	服务对象满 意度	反映慢性病申请群众满意程 度	≥99%

	度 指 标		
--	-------------	--	--

3. “医保工作经费”项目。

(1) 项目概述。实现城乡居民基本医保市级统筹管理。探索并完善市级统筹管理模式和运行机制。在全市范围统一覆盖范围，统一筹资政策，统一保障待遇，统一目录管理，统一定点管理，统一基金管理，统一经办服务流程和医保信息系统。大病保险覆盖城乡居民基本医疗保险所有参保人员。新生儿按规定办理新生儿“落地”参保手续，自出生之日起享受大病保险待遇。该项目为 2020 年预算批复。

一、统一城镇职工基本医疗保险政策。

1、统一保障范围，我市行政区域内的城镇所有用人单位（含中央、省属单位、外地驻黄单位），包括各类企业（国有企业、集体企业、股份制企业、外商投资企业、私营企业等）、机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位及其职工和（退职）人员、城镇个体经济组织及其从业人员、灵活就业人员。

2、统一缴费标准

3、统一待遇水平，对符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目医疗服务设施标准的辩论及住院医疗费用，统一按市级城镇职工基本医疗保险现行政策规定比例从城镇职工基本医疗保险基金中支付。

二、建设市级风险调剂金。

三、规范经办管理流程。

四、整合医保信息资源。实现全市城镇职工基本医疗保险在长三角异地普通门诊就医费用直接结算；实现全市城镇职工基本医疗保险省内异地普通门诊和慢性病门诊就医费用直接结算；我市辖区内二、三级医院按要求全部开通门诊费用直接结算。实行全市统一的职工生育保险政策,实现保障范围、缴费标准、待遇水平统一；建立市级风

险调节金，逐步做到统收统支，增强生育保障能力；逐步实现统一的经办流程和信息管理，不断提升生育保险经办业务规范化、标准化及专业化水平。医疗、生育保险业务文件材料归档工作，直接形成的具有保存和利用价值的专业性文字材料、电子文档、图表、声像等不同形式的历史记录。随着我国流动人口的增加，医疗保险覆盖面的扩大，尽快实现医保全国联网、异地结算的群众呼声越来越强烈。在即市内、省内实施异地就医即时结算后，我市在着手考虑如何推行全国医疗保险信息系统联网，实现“医”随“需”走，“保”伴“人”动，推动全国医保信息系统联网，最重要的目的是解决广大参保人员异地就医结算难的问题，也免去了异地就医繁琐又周折的报销手续费用问题，同时提升医疗保险经办服务与管理水平。全国联网异地医疗结算工作是一项方便参保人员、惠及民生的工作，也是规范医疗保险基金管理的重要举措。开展前期调研和数据测算，根据全省统一部署，按要求推进长期护理保险建立工作。

（2）立项依据。实现城乡居民基本医保市级统筹管理。探索并完善市级统筹管理模式和运行机制。在全市范围统一覆盖范围，统一筹资政策，统一保障待遇，统一目录管理，统一定点管理，统一基金管理，统一经办服务流程和医保信息系统。大病保险覆盖城乡居民基本医疗保险所有参保人员。新生儿按规定办理新生儿“落地”参保手续，自出生之日起享受大病保险待遇。该项目为 2020 年预算批复。

（3）实施主体。黄山市医疗保障基金管理中心。

（4）起止时间。2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日。

(5) 项目内容。一、统一城镇职工基本医疗保险政策。1、统一保障范围，我市行政区域内的城镇所有用人单位（含中央、省属单位、外地驻黄单位），包括各类企业（国有企业、集体企业、股份制企业、外商投资企业、私营企业等）、机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位及其职工和（退休）人员、城镇个体经济组织及其从业人员、灵活就业人员。2、统一缴费标准 3、统一待遇水平，对符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目医疗服务设施标准的诊疗及住院医疗费用，统一按市级城镇职工基本医疗保险现行政策规定比例从城镇职工基本医疗保险基金中支付。二、建设市级风险调剂金。三、规范经办管理流程。四、整合医保信息资源。

实现全市城镇职工基本医疗保险在长三角异地普通门诊就医费用直接结算；实现全市城镇职工基本医疗保险省内异地普通门诊和慢性病门诊就医费用直接结算；我市辖区内二、三级医院按要求全部开通门诊费用直接结算。

实行全市统一的职工生育保险政策，实现保障范围、缴费标准、待遇水平统一；建立市级风险调节金，逐步做到统收统支，增强生育保障能力；逐步实现统一的经办流程和信息管理，不断提升生育保险经办业务规范化、标准化及专业化水平。

(6) 年度预算安排。财政拨款预算 25.65 万元。

(7) 绩效目标。城镇职工、居民、生育保险完成达任务。产出指标全市异地就医即时结算人次达到 12000 人次。日常对“两定”监管，智能监控，检查占“两定”总数的 100%。全国异地跨省结算。

项目支出绩效目标表

(2026 年度)

项目名称		医保工作经费			
主管单位及代码		[064]黄山市医疗保障局		实施单位	黄山市医疗保障基金管理中心
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		99 年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：			25.65
		其中：财政拨款			25.65
		专项债券			0.00
		上年结转			0.00
		其他资金			0.00
年度目标	按照市委、市政府及市医疗保障局部署要求，践行以人民为中心的发展思想，以医保服务提质增效为主线，统筹医保基金安全和医保经办管理服务高质量发展，聚焦群众“急难愁盼”问题，落实落细各项医保惠民政策，持续提升医保待遇经办管理水平，进一步规范和统一全市医疗保障经办服务管理工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	目标任务完成率	≥99%	
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	
		时效指标	工作任务完成及时性	1 年	
		成本指标	医保工作经费总成本	≤49 万元	
	效益指标	经济效益	控制医疗费用的不合理增长，保障医疗保险制度健康持续发展，为医保基金把好门。	达标	
		社会效益	保障全民医保	≥99%	
		生态效益	不适用	不适用	
		可持续影响	稽查有疑问医疗、规避基金流失金额；完善保险制度，提高保险统筹层次，增强基金保障水平和抗风险能力。	影响程度较高	

满意度指标	服务对象满意度	参保群众满意程度	≥99%
-------	---------	----------	------

（二）机关运行经费

黄山市医疗保障基金管理中心系非行政单位、非参公事业单位，无机关运行经费。

（三）政府采购情况

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年单位政府采购预算总额 0 万元。其中：政府采购货物预算 0 万元，政府采购工程预算 0 万元，政府采购服务预算 0 万元。

（四）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，黄山市医疗保障基金管理中心固定资产总金额 28.88 万元，较上年增加 0 万元，其中：土地、房屋及构筑物 0 万元、通用设备 24.08 万元、专用设备 0 万元、其他资产 4.8 万元。

未车改事业单位车辆 0 辆，其中：一般公务用车 0 辆。

其中：厅级领导干部用车 0 辆、一般公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆。

截至 2025 年 12 月 31 日，单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台（套），单位价值 100 万元以上的专用设备 0 台（套）。

2026 年单位预算安排购置车辆 0 辆，购置费 0 万元。其中：一般公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆。

2026 年单位预算安排购置单位价值 50 万元以上的通用设备 0 台（套），购置费 0 万元；安排购置单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套），购置费 0 万元。

（五）通用资产配置情况

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年没有安排通用资产配置支出。

（六）绩效目标设置情况

黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年 3 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 145.65 万元，政府性基金预算当年财政拨款 0 万元、财政专户管理资金当年安排 0 万元和单位资金安排 0 万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指市财政当年拨付的资金，主要包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

二、财政专户管理非税收入：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

三、其他收入：指除了财政拨款收入、财政专户管理非税收入等以外的收入。

四、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

五、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

八、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中：因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路

费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

附件：黄山市医疗保障基金管理中心 2026 年度项目支出
绩效目标